



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง  
ตำบลขามสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน นำมาสู่การเสนอหรือกำหนดให้มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณถัดไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	วิธีการ / สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
กิจกรรม ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๒๕๖๖ ฉบับ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- ประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>- เผยแพร่ในที่ประชุมพนักงาน</li> </ul>	ไม่มีรายงานการร้องเรียน เรื่อง การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่
กิจกรรม การประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัล และนโยบายการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ในเรื่องการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	ไม่มีการร้องเรียน เรื่อง การทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขออนุมัติจัดโครงการฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาฯ</li> <li>- ดำเนินโครงการฯ โดยมีเนื้อหาในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ</li> </ul>	พนักงานส่วนตำบลและสมาชิกสภาฯ เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐
การเข้าร่วมประเมิน ITA ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถเข้ารับการประเมินภายในกำหนดเวลา ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์</li> <li>- มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงในการทำงานโดยด่วน</li> </ul>
มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีช่องทาง E-Services บนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยติดต่อประสานกับผู้ดูแลระบบ</li> <li>- จัดให้มีผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน และเพจ Facebook ของหน่วยงาน</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีระบบ E-Services เช่น การลงทะเบียนเด็กแรกเกิด ลงทะเบียนผู้สูงอายุ แจ้งเหตุไฟฟ้าชำรุด ฯ</li> <li>- มีการอัปเดตข่าวสารของหน่วยงานบนเว็บไซต์อยู่เสมอ</li> </ul>

มาตรการ / กิจกรรม	วิธีการ / สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
มาตรการ ควบคุมการใช้อำนาจตามกฎหมายในการบริหารราชการ หรือเรื่องจริยธรรม	ให้เจ้าหน้าที่ทุกสำนักกอง เสนองานผ่านสายบังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เรียบร้อยก่อนเสนอให้นายกลองนาม - กรณีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินจะต้องมีเอกสารประกอบครบทุกรายการ	ไม่มีการถูกร้องเรียน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือเรื่องจริยธรรม - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเงิน
มาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณ	- ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม - ให้เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงเว็บไซต์ - กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย
มาตรการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ประชุมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่จะต้องขอยืมใช้ หรือบุคคลภายนอกที่จะขอยืมใช้ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	การยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ไม่มีทรัพย์สินที่เสียหาย สูญหาย เพราะการยืม - มีการเขียนคำร้อง ขอยืม ขอใช้ทรัพย์สินทุกครั้ง

### ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ยังต้องมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติ นอกจากนี้ หากมีเรื่องที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมตามการเปลี่ยนแปลงไปของระเบียบ กฎหมาย หรือลักษณะการทำงาน จะต้องมีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบผ่านที่ประชุมเพื่อความเข้าใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน แต่หน่วยงานไม่ได้มีการประชุมกำกับติดตามเป็นประจำทุกเดือน อาจทำให้การกำกับติดตามมีประสิทธิภาพลดลง หรือเกิดความเสียหายแก่ราชการได้

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง ควรมีการประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล อยู่เป็นประจำทุกเดือน หรืออย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ต่อไป

(ลงชื่อ) ..... ผู้จัดทำรายงาน (ลงชื่อ) ..... ผู้รับรอง  
(นายพศวัฒน์ หวังกลาง) (นายทองปู้ กองเงินกลาง)  
นิติกรปฏิบัติการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลхамสะแกแสง