

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)**

**๑. ด้าน IIT**

**ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือการให้บุคคลภายนอกยืมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปในทางเดียวกันโดยมีบัญชีการยืม-การคืน

ซึ่งหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการ ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน**

เนื่องจากคะแนนด้านการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุด และความเชื่อมั่นในการบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันมีคะแนนค่อนข้างน้อย ซึ่งต้องมีที่นำผลการประเมินมาพัฒนาทุกภาคส่วน ทั้งผู้บริหาร พนักงานขององค์กร ให้มีความตระหนักในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง การเฝ้าระวัง ติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การลงโทษทางวินัยอย่างเหมาะสม และการให้บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันการทุจริต และสามารถร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวกและทำให้มั่นใจในความยุติธรรม

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๑. การยืมทรัพย์สินของ ทางราชการของบุคลากร ภายใน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการยืม ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายใน รับทราบ ผ่านที่ประชุมพนักงาน	กองคลัง	ดำเนินการจัดทำคู่มือ การยืมทรัพย์สินของ ราชการ และเผยแพร่ ให้บุคลากรทราบ			

<p>๒.การยืมทรัพย์สินของบุคคลภายนอก</p> <p><b>การแก้ปัญหาการทุจริต</b></p> <p>๑.บุคลากรขาดความเชื่อมั่นในผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เกี่ยวกับการให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. การดำเนินการต่อการป้องกันการทุจริต เช่น เพ้าระวัง ติดตาม และการลงโทษ</p>	<p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายนอก และขั้นตอนอย่างง่ายให้ประชาชนทั่วไปทราบ โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือหอกระจายข่าว</p> <p>๑. ผู้บริหารสูงสุดต้องแสดงให้เห็นแบบอย่างแก่บุคลากรให้เกิดความเชื่อมั่นในการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญในการกำกับติดตามสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการทุจริต ทั้งเชิงนโยบายและในการปฏิบัติงาน และการลงโทษตามความเหมาะสมเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด</p>	<p>กองคลัง</p> <p>ผู้บริหารสูงสุด</p> <p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือหอกระจายข่าว</p>	<p>ดำเนินการผ่านนโยบาย โครงการ กิจกรรมขององค์กร</p> <p>ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ</p>		
---	--	---	---	--	--	--

<p>๓. การนำผลการประเมินของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>๓. ผู้บริหารนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุง ผ่านการวางและถ่ายทอดนโยบาย การปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้เกิดความเชื่อมั่น</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>		<p>ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ</p>		
<p>๔. การป้องกันการทุจริต การร้องเรียนและการติดตามผล</p>	<p>๔. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่นำมาปฏิบัติให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่ประชาชนภายนอกที่อาจรู้เห็น และกล้าที่จะต่อต้านการทุจริตที่เกิดขึ้น และเกิดความมั่นใจว่าจะได้รับความยุติธรรมจากกระบวนการดังกล่าว</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>		<p>ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ</p>		

**๒. ด้าน EIT**

**ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร**

เนื่องจากเป็นด้านที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ทำให้เห็นว่าองค์กรยังขาดประสิทธิภาพด้านการสื่อสารต่อชุมชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มารับบริการ ในด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง การตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการทำงานขององค์กร ช่องทางการติดต่อและติดตามผลการดำเนินงานที่ยังไม่ทั่วถึงครอบคลุมประชาชนชน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p>	<p>๑. รายงานปัญหาให้ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p>	<p>งานธุรการ</p>		<p>ดำเนินการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p>		

<p>๒. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้ชัดเจนและทั่วถึง</p>	<p>๒. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารให้เข้าถึงง่าย มีความหลายช่องทาง เช่น สื่อโซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ให้เข้าถึงและใช้งานได้ง่าย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว หรือผ่านกลุ่มผู้นำชุมชน</p>	<p>งานธุรการ</p>		<p>ดำเนินการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p>		
<p>๓. มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน</p>	<p>๓. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ทิชม ข้อเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์ สื่อโซเชียลมีเดีย ให้เข้าถึงและใช้งานได้ง่าย โดยผู้บังคับบัญชาติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ การตอบคำถามข้อสงสัยให้ครบถ้วนตามระเบียบกฎหมายอยู่เสมอ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>		<p>อยู่ระหว่างการติดตามผลการปฏิบัติ</p>		
<p>๔. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน เข้าถึงได้ง่ายสะดวก ผ่านเว็บไซต์ หรือการเข้ามายื่นด้วยตนเอง หรือต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบชั้นที่สูงขึ้น รวมถึงจัดให้มีมาตรการที่ป้องกันผู้ร้องเรียนให้ได้รับความยุติธรรมจากกระบวนการ ความปลอดภัย และการติดตามผลได้ตลอดเวลา</p>	<p>งานธุรการ / งานนิติการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว บางส่วน อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p>			

๓. ด้าน OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องที่ได้คะแนนน้อย เนื่องจากผู้บริหารยังไม่ได้ส่งเสริมระบบการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร หน่วยงานไม่ได้แสดงกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสตามแบบการประเมิน ไม่ได้การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ ไม่สามารถใช้งานควบคุมภายในมาตอบได้ และยังไม่ได้การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑. การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๑. หน่วยงานควรแสดงกิจกรรมที่ เกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมทุก กิจกรรม	ผู้บริหาร ทุก สำนัก/กอง		ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ		
๒. การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี	๒. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน	ดำเนินการใน ปีงบประมาณถัดไป			
๓. การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	๓. จัดทำรายการการดำเนินการตาม แผนการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ เสนอ ผู้บังคับบัญชา	งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน		ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ		
๔. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	๔. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ องค์กร และดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้อง	งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน		ดำเนินการจัดทำ เรียบร้อยแล้ว		

<p>๕. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p>	<p>กับมาตรฐานที่กำหนด โดยให้ทุกสำนัก/ กองเข้าร่วม  ๕. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำป้องกัน การทุจริตและติดตามโดยผู้บังคับบัญชา บันทึกลงระบบและจัดทำรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน</p>		<p>ดำเนินการจัดทำ เรียบร้อยแล้ว</p>		
<p>๖. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๖. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ เสนอผู้บังคับบัญชา</p>	<p>งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน</p>		<p>ดำเนินการจัดทำ เรียบร้อยแล้ว</p>		
<p>๗. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๗. จัดให้มีกิจกรรมตามมาตรการ โดยให้ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน</p>		<p>ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ</p>		

ผู้จัดทำ  
นายพศวัฒน์ หวังกลาง  
นิติกรปฏิบัติการ